

«Рассмотрено»

Ректор к.б.н., Орунбаева Б.М.

на УС ОММУ Пр. № 1

от 23 ноября 2022г.

ОТЧЕТ
ПО ИСПОЛНЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ
Ошского международного медицинского университета на 2020-2022 гг.

	<i>Цели и задачи</i>	<i>Выполненные мероприятия</i>	<i>Полученные результаты, индикаторы</i>	<i>Выполнены за период</i>
	СТРАТЕГИЯ 1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности			
1.	Совершенствование системы отбора поступающих	<ul style="list-style-type: none">- Разработаны гибкие программы профориентационной работы с привлечением заинтересованных сторон, обеспечивающих формирование качественного контингента обучающихся;- Созданы системы поддержки поступающих в виде справочных руководств;- Разработана ориентационная неделя для 1 курса	<ul style="list-style-type: none">- Заключены договора с организациями здравоохранения на территории КР.- Справочные разработанные рекомендации - для студентов;- План ориентационной недели имеется	2020-2022
2.	Содержание ООП, их соответствия нормативно-правовой базе и требованиям международных стандартов	<ul style="list-style-type: none">- Разработаны ООП, востребованные на международном образовательном рынке труда с учетом современных требований общества;- Разработаны локальные нормативные документы по совершенствованию содержания ООП и деятельности вуза.	<ul style="list-style-type: none">- Разработаны ООП по пятилетнему и 6 летнему обучению с учетом мнения заинтересованных сторон;- Разработаны ряд новых локальных нормативных документов ОММУ и вывешены на сайт.	2020-2022
3.	Образовательные методы и технологии	<ul style="list-style-type: none">- Составлены ООП, обеспечивающие индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого студента;- Увеличены электронные источники	<ul style="list-style-type: none">- Разработаны КЭД для студентов;Электронная библиотека сайта пополняется новыми данными.	2020-2022

		- ОСКЭ центр разработка задач	-Разработаны задачи и станции для ОСКЭ центра	
4.	Система оценки качества образования и информационной прозрачность	- Внедрены системы внешней экспертизы качества ООП; - Развитие механизмов независимой оценки качества образования; - Совершенствование информационной системы сбора и анализа образовательных достижений ;	- Экспертиза ООП проведена внешними рецензентами на 2021 год (Клиникой «Авангард» Акматахунов К.); - Структурные подразделения сдали в ОСМК отчеты за истекший период (НИР, по воспит работе, деканат, кафедра)	2020-2022
5.	Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и преподавателей	- Развитие системы обменов с вузами внутри республики, так и за рубежом; - Привлечены зарубежные специалисты к образовательному процессу;	- Составлен договор с вузом Пакистана- Университет Саргодхи; - Гостевые лекции из Пакистана, Индии необходимо увеличить работу в данном направлении	2020-2022
6.	Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями	- Повышение удовлетворенности работодателей качеством образования.	- Аналитический отчет по удовлетворенности работодателей проведен в октябре 2021 года, декабрь 2022г. - . Отчет обсужден на АС, доведены до сведения работодателей, приняты корректирующие мероприятия.	2020-2022
2. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
	Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование международной научной репутации;	- Проведение олимпиад, конференций в т.ч. на международном уровне; -	- кружок по гистологии, морфологии - Привлечение молодежи, карьерное их развитие на основе стартап проектов	2020-2022

	Подготовка, издание и распространение научных публикаций по направлениям медицинской науки	<ul style="list-style-type: none"> - Публикация кафедрами научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе; - Использование результатов НИР для лекций и практических занятий; - Публикации результатов НИРС 	<ul style="list-style-type: none"> - Количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки в престижных научных изданиях отчет НИР приложение - Количество научно-методических пособий – 6 ; - Количество актов внедрений, полученных патентов -3 ; - Кол-во публикаций НИРС-3 	2020-2022
3. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
	Реализация государственной молодежной политики в ОММУ	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и внедрение мер по реализации направлений молодежной политики 	<ul style="list-style-type: none"> - Формирование гражданской позиции и ответственности, вовлечение молодежи в самообразование, саморазвитие и самореализацию, создан независимый ССенат 	2020-2022
	Формирование здорового образа жизни	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и внедрение мер по формированию здорового образа жизни, развитию физкультуры и спорта в ОММУ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Созданы условия для ведения безопасного и здорового образа жизни; 	2020-2022
	Содействие адаптации к корпоративной культуре вуза	<ul style="list-style-type: none"> - Проведены адаптационные мероприятия для первокурсников; 	<ul style="list-style-type: none"> - Адаптация к корпоративной культуре вуза на ориентационной неделе; 	2020-2022
	Развитию волонтерской деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка плана мероприятий по развитию волонтерского движения в ОММУ 	<ul style="list-style-type: none"> - Посещение кураторов и студентов дом ребенка Ош, - Оказание помощи пострадавшим в результате землетрясения Турция 	2022
4. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ				
	Активное международное сотрудничество	<ul style="list-style-type: none"> - Заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами-партнерами; - Участие в международных проектах по образовательной и научной деятельности, подготовка исследовательских проектов; - Организация международных конференций, семинаров, 	<ul style="list-style-type: none"> - Количество соглашений с зарубежными научно-образовательными медицинскими учреждениями - 1; - Объем привлеченных финансовых донорских средств на строительство 	2020-2022

		круглых столов;	корпуса ОММУ - Количество международных исследовательских программ/проектов в которых участвует ППС ОММУ -3; - Количество ППС, участвовавших в международных конференциях, семинарах, прошедших стажировку зарубежом -7; - Отчет по НИР, отчет каф по ПК	
	Дальнейшая интернационализация	- Обеспечение участия зарубежных учёных в образовательной деятельности ОММУ; - Начало формирования полиязычной образовательной среды;	- Гостевые лекции из Пакистана для студентов-1 - Гостевые лекции для ППС в онлайн-режиме по проф деятельности - Среда из ближнего и дальнего зарубежья формирует полиязычную среду и помогает в изучении культуры этих стран.	2020-2022
	Обеспечение конкурентоспособности	- Увеличение количества рекламных мероприятий о вузе, проводимых за рубежом; - Повышение уровня международной публикационной активности преподавателей;	- в соцсетях увеличено кол-во видеороликов о ОММУ - Отчет НИР приложение	2020-2022
5. «РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ С ОРГАНАМИ ПРАКТИЧЕСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ				
	Сотрудничество с медицинскими лечебно-профилактическими организациями	- Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья в качестве клинических баз;	- Договоры о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР –и из стран дальнего и ближнего зарубежья- увеличиваются	2020-2022
6. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА				
	Активная кадровая политика	- Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров; - Обеспечение достойной зарплатой;	- Создана эффективная система мотивации; - Привлечены специалисты,	2020-2022

		<ul style="list-style-type: none"> - Эффективный контракт с преподавателями-исследователями с целью увеличения научной продуктивности; - 	обладающие высоким потенциалом научной деятельности;	
	Развитие и совершенствование системы мобильности, повышения квалификации и переподготовки	<ul style="list-style-type: none"> - Создана эффективная система формирования кадрового потенциала; - Привлечение высокопрофессиональных научно-педагогических кадров; - Развитие системы повышения квалификации, \ - финансовая поддержка со стороны вуза; 	<ul style="list-style-type: none"> - Кадровый потенциал, соответствует уровню квалификации и профессиональной компетенции; - Установление объективных и всесторонних критериев эффективности деятельности; - План ПК, исполнение ПК оплата ПК со стороны Вуза - 	2020-2022
	Подготовка резерва кадров	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение молодых специалистов для прохождения повышения квалификации; - Формирование школы наставничества и разработка программ обучения кадрового резерва состава вуза. 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение роли научной и образовательной деятельности университета на региональном и международном уровне; - Функционирует школа наставничества 	2020-2022
7. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ				
	Совершенствование практико-лабораторных и клинических баз	<ul style="list-style-type: none"> - Благоустройство территорий (озеленение, ландшафтный дизайн, спортплощадки, скверы); - Оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием; - Обновление муляжного оснащения для кафедры; - Обновление компьютерного оснащения кафедр; - Оснащение кафедр современным оборудованием и мебелью; - Обеспечение кафедры необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий; 	<ul style="list-style-type: none"> - Благоустройство территорий на территории учебного корпуса проводилось постоянно; - 100% оснащены лекционные залы современным оборудованием; - Обновление муляжного оснащения - Компьютеры закуплены, ноутбуки множительная техника, видеокамеры; - Реактивы и приборы для ЕНД закуплены - Библиотеки количеством посадочных мест обеспечены - Процесс начат, документация 	2020-2022

		<ul style="list-style-type: none"> - Организация читального зала; - Строительство комплекса КАМПУС; 	завершена	
	Доступ к современной учебно-методической литературе с использованием информационных технологий	<ul style="list-style-type: none"> - Пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями; - Пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами; - Пополнение фонда электронной библиотеки учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами (авторефератов и диссертаций), подготовленными сотрудниками факультета; - Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки в онлайн режиме; - Издание учебно-методических пособий. 	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличено количество новых наименований печатных изданий - Количество новых наименований УМП, изданий, журналов, диссертаций, авторефератов сотрудников факультета; - Количество посещений сайта; - Перечень изданных УМП; - Составлены договора эл библиотекой - 	2020-2022
	Развитие современной материальной инфраструктуры для организации досуга	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение ремонта зданий (учебных корпусов, общежитий) с учетом современных противопожарных, санитарно-эпидемических, гигиенических, технических, дизайнерских решений; - Оптимизация использования площадей университета; 	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечена комфортная и безопасная среда для работы и отдыха работников и студентов; - Достижение показателей программы развития. 	2020-2022
8. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ				
	Совершенствование системы управления	<ul style="list-style-type: none"> - Пересмотр и утверждение номенклатуры дел в соответствии с «Типовой инструкцией по делопроизводству в КР» - Разработка и утверждение положений/инструкций ; - Разработка руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы); - Усовершенствование использования eVILIM ; - Усовершенствование сайта факультета; 	<ul style="list-style-type: none"> - Утвержденная новая номенклатура дел; - Количество утвержденных локальных Положений, инструкций ; - Наличие руководства по мониторингу, чек-листов; - Наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры: eVILIM - Интерфейс и контент сайта обновлен. 	2020-2022
	Процессный подход, академическое	<ul style="list-style-type: none"> - Изучение потребностей стейкхолдеров для усовершенствования ООП и услуг, 	<ul style="list-style-type: none"> - Аналитические отчеты анкетированию; 	2020-2022

	признание и интеграция в международное образовательное пространство;	- Подготовка к институциональной и программной международной аккредитации	- Подготовка к независимой международной аккредитации запланирована на январь 2023г., проводится активная подготовка. .	
	Вовлечение студентов в оценку образовательного процесса	- Интервьюирование по качеству образовательных услуг; - Внедрение анкетирования онлайн - Вовлечение студентов в работу коллегиальных и совещательных органов; - Встречи ректората и деканата со студентами	- Аналитический отчет по результатам интервьюирования - Студенты вовлечены в работу коллегиальных органов УС, АС, УМС, ССК ; - По плану проводятся встречи с фокус группами и часы приема ректора и декана указаны	2020-2022

Руководитель отдела СМК доцент:

Момунова А.