

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ОШСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ПО ОЦЕНКЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
качеством организации образовательного процесса в ОММУ.
(2022-2023гг).

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ВВЕДЕНИЕ.....**
- 2. МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ.....**
- 3. SWOT –АНАЛИЗ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.....**
- 4. ВЫВОД.....**

ВВЕДЕНИЕ

Целью анкетирования является определение уровня удовлетворенности работодателей подготовкой студентов Ошского международного медицинского университета (ОММУ).

В представленном Аналитическом отчете по оценке удовлетворенности работодателей качеством организации образовательного процесса в ОММУ, результаты направлены на повышение качества образовательного процесса и является в первую очередь инструментом определения сфер приложения усилий по развитию лечебного факультета ОММУ.

Методика исследования: Анкета состоит из 18 вопросов, включая предложения работодателей. Текст анкеты изложена, в *Приложении 1.*

При организации и проведении исследования использовалась дистанционная онлайн анкетирование, через приложение Google формы.

В анкетировании приняли участие представители и руководители медицинских учреждений города Ош а также Республики Пакистана и Индии.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей.

Проводил анкетирование: Деканат

Период анкетирования: с 1.11.-12.11.2022 2022г.

Всего проанкетировано: 9

Вопросы анкеты: см. приложение 1.

Анкетирование руководителей медицинских учреждений и организаций проведено с 10.12.2022 по 30.12.22 года. Списочный состав-9 респондентов, в анкетировании приняли участие -9 работодателей, что составила 100% от списочного состава.

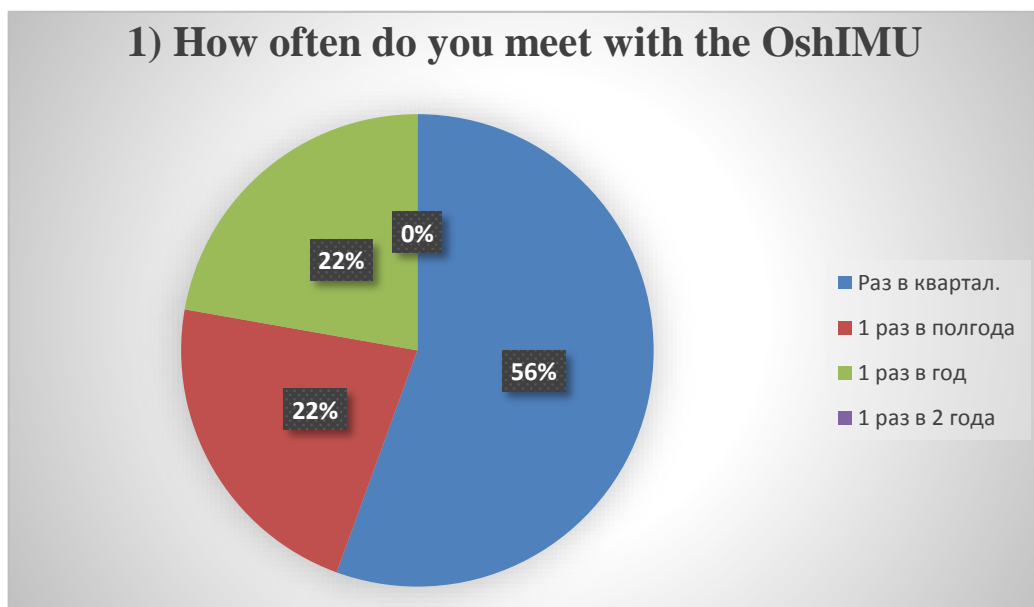
В опросе приняли участие представители следующих организаций здравоохранения:

| № | Название медицинской организации | Ф.И.О. | Должность |
|----------|---|-----------------------|--|
| 1 | Shri Radha Krishna Multi Specialty hospital | Dr. Nidhu Sahu | Managing Director |
| 2 | BLK-MAX Super Speciality Hospital New Delhi | Dr. B.L. Kapur | Managing Director |
| 3 | INDO MEDHUB New Delhi | Mr. Badal Kumar Nayak | Managing Director |
| 4 | Sanar International Hospital, Haryana | Dr. Vidhi Gandhi | Director |
| 5 | Клиника Медлайн | Маманов М.- | Директор клиники |
| 6 | Ошская городская клиническая больница | Мамашарипов К.М. | Зам.директора по лечебным вопросам |
| 7 | Компания WCI по привлечению студентов | Dr. Ali Muneer | Директор Индийского филиала WCI |
| 8 | Клиника Андрос | Альканов С.Р. | Директор клиники |
| 9 | Центрально Азиатский медицинский университет г. Фергана | Мамасидиков Н.С. | Ректор Центрально Азиатского медицинского университета |

Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов лечебного факультета ОММУ.

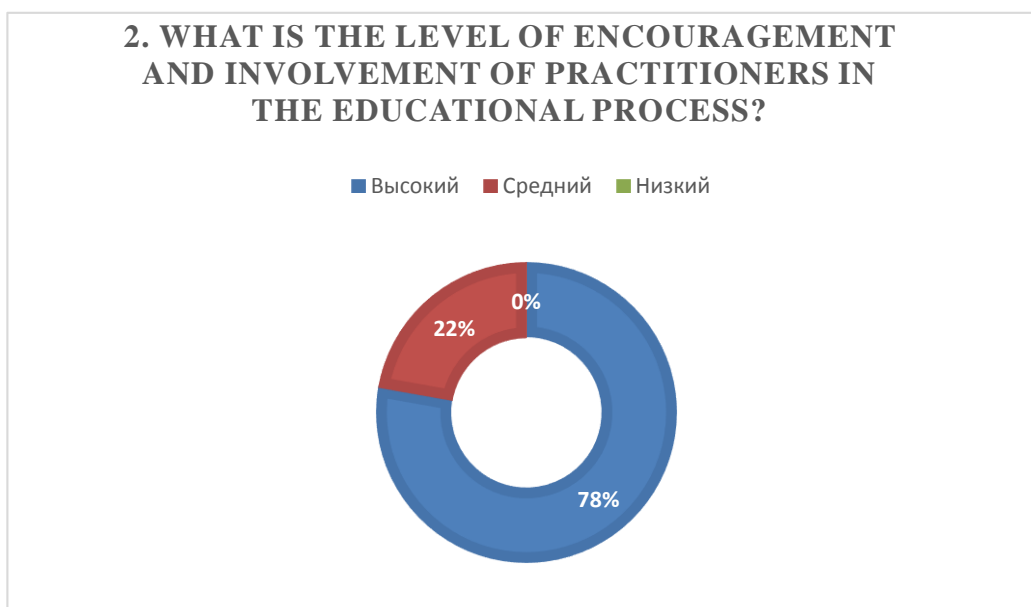
1) Как часто вы встречаетесь с ОММУ

Ответ: Раз в квартал 56%, 1 раз в полгода 22%, 1 раз в год 22%



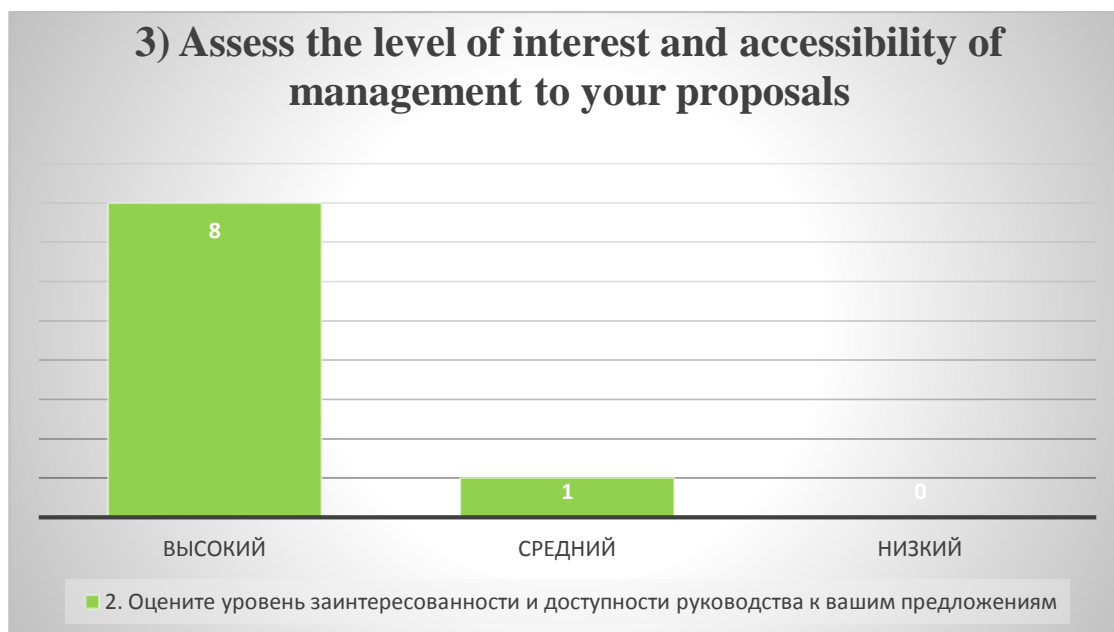
2. Каков уровень стимулирования и привлечения практиков к образовательному процессу?

Ответ: Высокий 78%, Средний 22%.



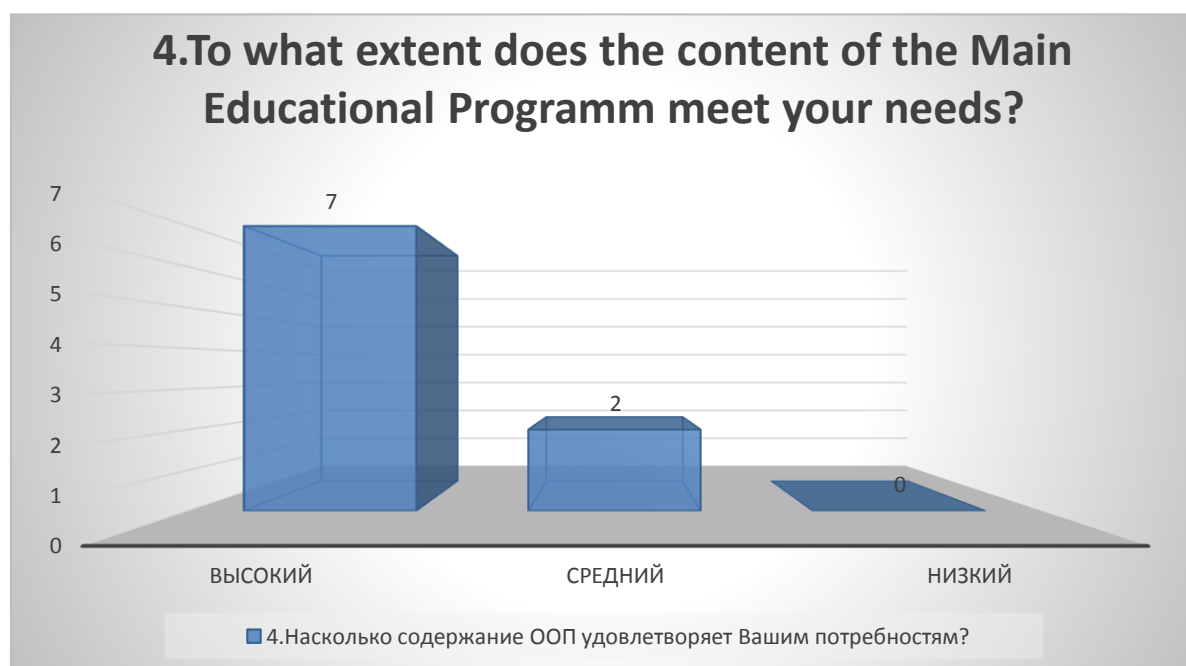
3.Оцените уровень заинтересованности и доступности руководства к вашим предложениям

Ответ: Высокий 89%, Средний 11%.



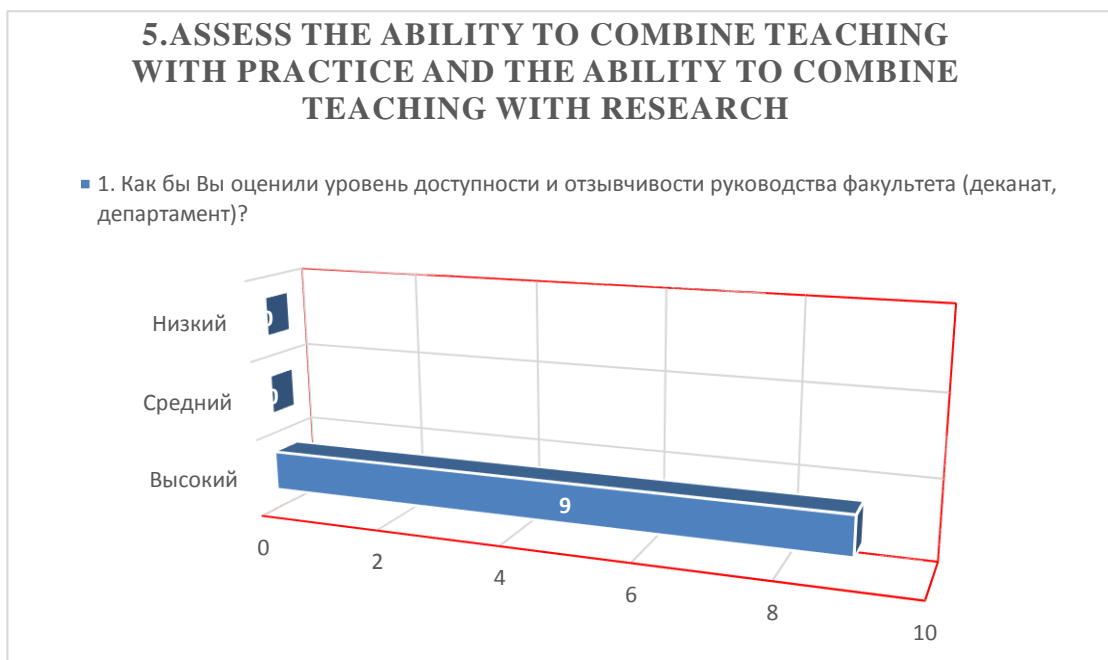
4.Насколько содержание ООП удовлетворяет Вашим потребностям?

Ответ: Высокий 78%, Средний 22%.



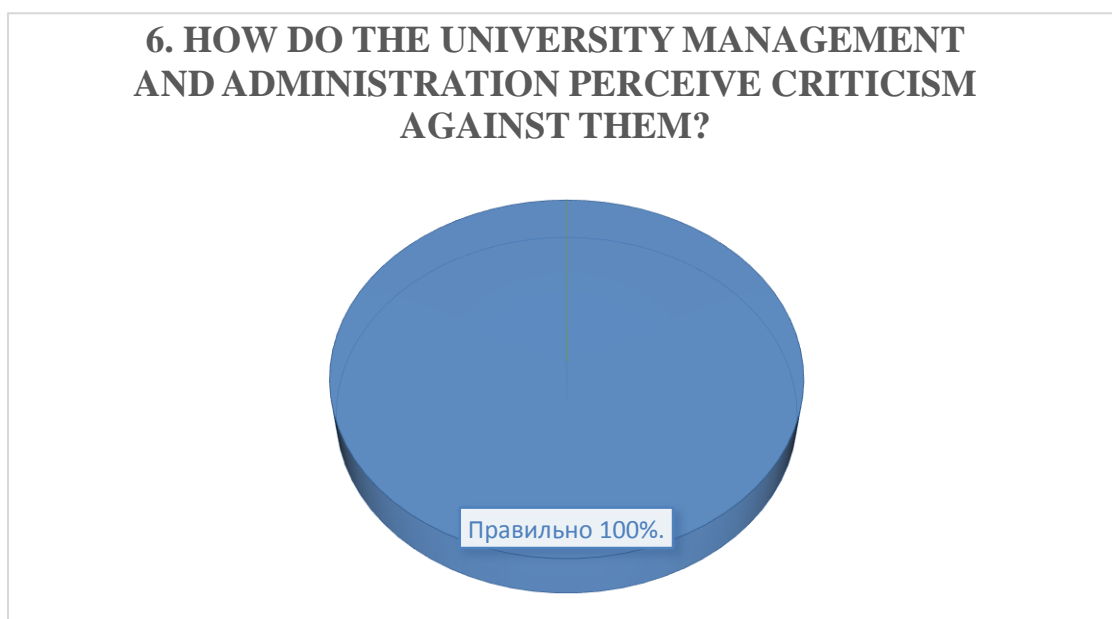
5.Оцените уровень возможности совмещать преподавание с практической деятельностью и возможности совмещать преподавание с научными исследованиями

Ответ: Высокий 100%



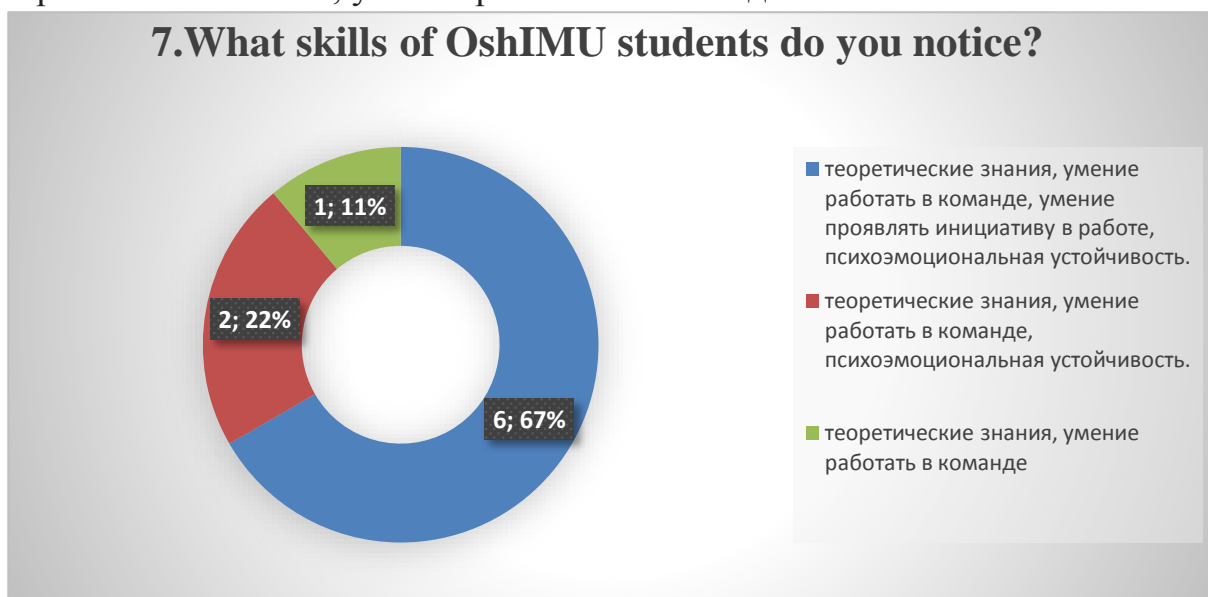
6.Как воспринимает руководство и администрация вуза критику в свой адрес?

Ответ: Правильно 100%.



7.Какие навыки студентов ОММУ вы замечаете?

Ответ: теоретические знания, умение работать в команде, умение проявлять инициативу в работе, психоэмоциональная устойчивость 67%; теоретические знания, умение работать в команде, психоэмоциональная устойчивость 22%; теоретические знания, умение работать в команде 11%.



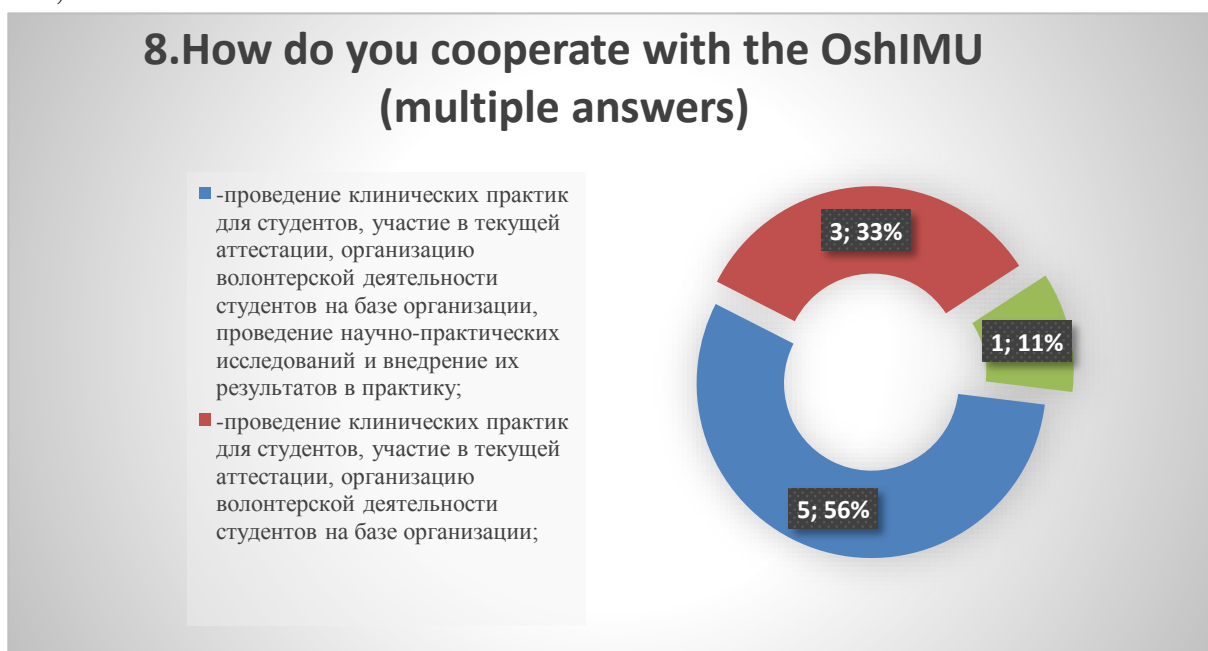
8.Как вы сотрудничаете с ОММУ (несколько ответов)

Ответ:

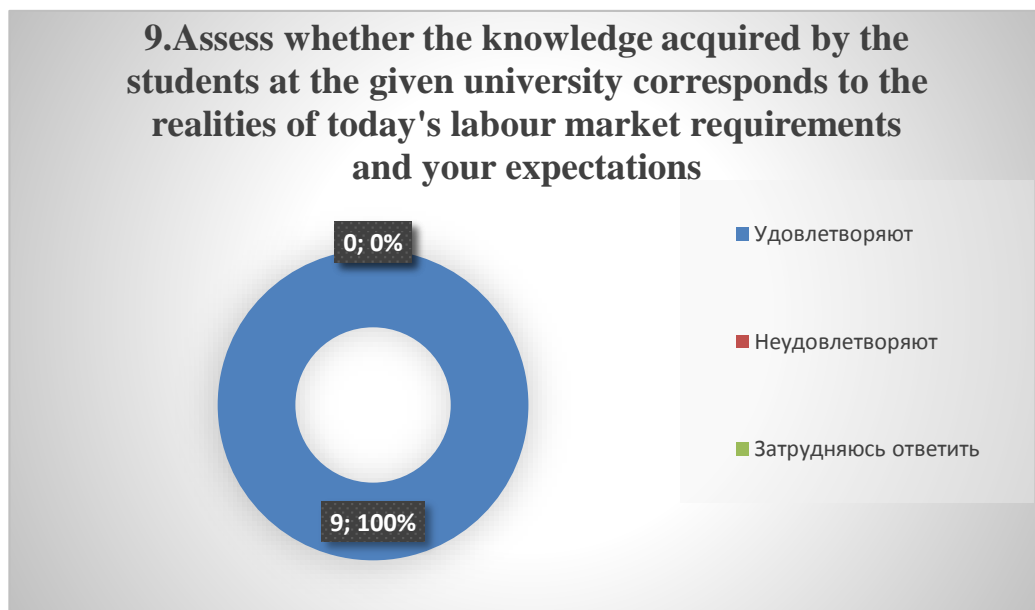
-проведение клинических практик для студентов, участие в текущей аттестации, организацию волонтерской деятельности студентов на базе организации, проведение научно-практических исследований и внедрение их результатов в практику 56%;

-проведение клинических практик для студентов, участие в текущей аттестации, организацию волонтерской деятельности студентов на базе организации 33%;

-проведение клинических практик для студентов, участие в текущей аттестации 11%;



9.Оцените, насколько соответствуют знания студентов, получаемые в данном вузе, реалиям требований современного рынка труда
Ответ: Удовлетворяют 100%



10. Ваше пожелание и рекомендации вузу....

Communication skill. Clinical approach should be improve with latest technologies.

Workshops on different topics should be arrange on regular basis.

Use latest technology and Skilled- Faculty should

CME- Continuing Medical Education

Training for students

Give more emphasis on practical knowledge which is important to be a good practitioner

Involvement in the practical work

Everything working under the authority of medical faculty are doing their fullefforts for the well being of students/

-Клинический подход должен улучшаться с помощью новейших технологий

-Семинары по различным темам следует проводить на регулярной основе

-Использование новейших технологий и квалифицированного преподавательского состава должно быть обязательным

-Непрерывное медицинское образование.

-Уделяйте больше внимания практическим знаниям, которые важны для того, чтобы быть хорошим практиком.

-Вовлечение в практическую работу

-Все, кто работает под руководством медицинского факультета, делают все возможное для благополучия студентов, однако у иностранных студентов уровень владения русским языком слабое.

-Все так, как должно быть.

УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФАКУЛЬТЕТА

На вопросы

- 1) **Как часто вы встречаетесь с ОММУ?** Ответили: Раз в квартал 56%, 1 раз в полгода 22%, 1 раз в год 22%.
- 2) **Каков уровень стимулирования и привлечения практиков к образовательному процессу?** Ответили: Высокий 78%, Средний 22%.
- 3) **Оцените уровень заинтересованности и доступности руководства к вашим предложениям?** Ответили: Высокий 89%, Средний 11%.
- 4) **Насколько содержание ООП удовлетворяет Вашим потребностям?** Ответили: Высокий 78%, Средний 22%.
- 5) **Оцените уровень возможности совмещать преподавание с практической деятельностью и возможности совмещать преподавание с научными исследованиями?** Ответили: Высокий 100%
- 6) **Как воспринимает руководство и администрация вуза критику в свой адрес?** Ответили: Правильно 100%.
- 7) **Какие навыки студентов ОММУ вы замечаете?** Ответили:
 - теоретические знания, умение работать в команде, умение проявлять инициативу в работе, психоэмоциональная устойчивость 67%;
 - теоретические знания, умение работать в команде, психоэмоциональная устойчивость 22%;
 - теоретические знания, умение работать в команде 11%.
- 8) **Как вы сотрудничаете с ОММУ?** Ответили:
 - проведение клинических практик для студентов, участие в текущей аттестации, организацию волонтерской деятельности студентов на базе организации, проведение научно-практических исследований и внедрение их результатов в практику 56%;
 - проведение клинических практик для студентов, участие в текущей аттестации, организацию волонтерской деятельности студентов на базе организации 33%;
 - проведение клинических практик для студентов, участие в текущей аттестации 11%;
- 9) **Оцените, насколько соответствуют знания студентов, получаемые в данном вузе, реалиям требований современного рынка труда?** Ответили: Удовлетворяют 100%

Вывод: Проведенный мониторинг показал, что основная доля респондентов руководители и практикующие врачи в медицинских предприятиях Индии и Пакистана. Работодатели медицинских учреждений и организаций готовы к взаимодействию, сотрудничеству с Ошским международным медицинским университетом и остаются неравнодушными к жизнедеятельности лечебного факультета ОММУ. Большинство респондентов написали предложение уделять

больше внимание практическим навыкам студентов, использовать новейшие технологии при обучении и усилить участие работодателей к чтению лекций профильных дисциплин для студентов.

SWOT-анализ

| Сильные стороны | Слабые стороны |
|---|--|
| <p>1. 75% работодателей дали положительную оценку и в целом показали высокую удовлетворенность.</p> <p>2. Работодатели удовлетворены качеством подготовленности студентов теоретическими знаниями</p> | <p>1. ОММУ не удается наладить хорошую связь с работодателями с Индии. Абсолютное большинство медицинских предприятий взаимодействует с факультетом только по вопросам прохождения производственных практик.</p> <p>2. Число работодателей участвующих в разработке ОП и стратегического плана мало.</p> |
| Возможности | Угрозы |
| <p>Усилить партнерские отношения с ведущими клиниками Индии и Пакистана.</p> | <p>Организация производственной практики в лечебно-профилактических учреждениях КР имеет свои сложности из-за не знания русского языка студентов на должном уровне и из-за отсутствия интереса оставаться здесь.</p> |

Приложение 1

1. Как часто вы встречаетесь с ОММУ

- Раз в квартал.
- 1 раз в полгода
- 1 раз в год
- 1 раз в 2 года

2. Каков уровень стимулирования и привлечения практиков к образовательному процессу?

- Высокий
- Средний
- Низкий

3. Оцените уровень заинтересованности и доступности руководства к вашим предложениям

- Высокий
- Средний
- Низкий

4. Насколько содержание ООП удовлетворяет Вашим потребностям?

- Высокий
- Средний
- Низкий

5. Оцените уровень возможности совмещать преподавание с практической деятельностью и возможности совмещать преподавание с научными исследованиями

- Высокий
- Средний
- Низкий

6. Как воспринимает руководство и администрация вуза критику в свой адрес?

Правильно

Неправильно

7. Какие навыки студентов ОММУ вы замечаете?

- теоретические знания,
- умение работать в команде,
- умение проявлять инициативу в работе.
- психоэмоциональная устойчивость.

8. Как вы сотрудничаете с ОММУ (несколько ответов)

- через предоставление вакансий
- проведение клинических практик для студентов
- участие в текущей аттестации

- организацию волонтерской деятельности студентов на базе организации
- проведение научно-практических исследований и внедрение их результатов в практику

9.Оцените, насколько соответствуют знания студентов, получаемые в данном вузе, реалиям требований современного рынка труда и вашим ожиданиям

- Удовлетворяют
- Неудовлетворяют
- Затрудняюсь ответить

10.Ваше пожелание и рекомендации вузу....
