

Утверждаю
Приказом ректора
Ошского международного медицинского университета
От “ 20 ” 2022г. № 14



Положение о нормах времени и об условиях оплаты труда педагогических, административных и хозяйственных работников Ошского международного медицинского университета (ОММУ).

1. Общие положения

1.1 Положение о нормах времени и об условиях оплаты труда педагогических, административных и хозяйственных работников Ошского международного медицинского университета (далее положение) разработана в соответствии главы 35 Трудового кодекса КР, Закона Кыргызской Республики “Об образовании”, Постановления Правительства Кыргызской Республики “Об установлении продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций” от 1 августа 2006 года № 549, Постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики “Об условиях оплаты труда педагогических и некоторых категории работников системы образования” от 30 марта 2022 года №181.

1.2 Настоящее Положение применяется при определении нормы времени для расчета объема учебной работы профессорско-преподавательского состава (ППС) ОММУ;

1.3 Настоящее Положение применяется при установлении заработной платы педагогических, административных и хозяйственных работников ОММУ.

2. Норма времени для расчета объема учебной работы ППС ОММУ

2.1 Продолжительность рабочего времени в количестве (норма часов педагогической работы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Данная норма может быть увеличена не более чем на 4 часа по разрешению соответствующего органа управления образованием.

2.2 Учебная работа преподавателей высших учебных заведений включает:

- Проведение лекционных, семинарских, лабораторных, практических занятий, консультаций и других видов занятий;

- Проведение лекционных, семинарских, лабораторных, практических занятий, консультаций и других видов занятий;
- Прием экзаменов, зачетов, модульных заданий, а так же руководство выпускной (дипломной), квалификационной работой, практикой студентов.

2.3 Доля дисциплин, лекции по которым читаются преподавателями, имеющими ученые степени кандидата или доктора наук, доктор философии (PhD) должна составлять не менее 40 процентов общего количества дисциплин для квалификации “Бакалавр”.

2.4 Расчет часов учебной работы производится на поток. Под термином “поток” подразумевается совокупность учебных групп, объединяемых для проведения учебной работы, умеющих одинаковое содержание и объем часов, с общим количеством 150 студентов. На одного преподавателя должно быть запланировано не более 3 предметов, 1 предмет должен составлять от 3 до 6 кредитов.

2.5 Под термином “группа” подразумевается “академическая группа” численностью: при дневной форме обучения – не менее 12 не более 30 обучающихся.

2.6 Один семестр равен 18 недель. При регистрации преподаватель ОММУ, должен равномерно распределить время своей учебной работы на один учебной год. Руководитель структурного подразделения в области учебной работы должен отслеживать равномерное распределение времени учебной работы преподавателя на один учебный год.

2.7 Трудовой договор заключается на 1 год и продлевается на последующий год по результатам регистрации на год со стороны обучающихся зачисленные приемной компании и по результатам регистрации на дополнительные (летний) семестры для устранения академической задолженности.

3. Условия оплаты труда педагогических, административных и хозяйственных работников ОММУ

3.1 Минимальная базовая ставка в размере 7040 сомов является основанием для расчета тарифной ставки (оклада) и ставок заработной платы профессорско-преподавательского состава (ППС);

3.2 Тарифная ставка (оклад) и ставка заработной платы работников рассчитывается путем умножения размера минимальной базовой ставки (7040 сомов) на коэффициент кратности к должностным окладам и ставкам.

3.3 Коэффициенты кратности к тарифным ставкам (окладам) и ставкам ППС согласно приложениям 1-2;

- 3.4 Финансово-юридический отдел ОММУ ежегодно, по состоянию на 1 сентября, составляют тарификационные списки педагогических работников по формам согласно приложениям 3 к настоящему Положению;
- 3.5 За достоверность представленных в тарификационном списке данных об образовании, стаже педагогической работы, ученой степени, наличии почетных званий работников ОММУ персональную ответственность несет инспектор отдела кадров;
- 3.6 Тарифная ставка (оклад) и ставка заработной платы административных и хозяйственных работников, определяется согласно Штатному расписанию ОММУ;
- 3.7 Разрешить вести преподавательскую работу при отсутствии учителей и преподавателей по соответствующим предметам руководителям, работающим на полную ставку не более 0,5 ставки должностного оклада по соответствующей должности;
- 3.8 Разрешить социальным педагогам и лаборантам, при отсутствии учителей и преподавателей вести преподавательскую работу по соответствующим предметам не более 9 часов в неделю;

1.1 Тарифная ставка (оклад) устанавливается за:

	Наименование должности	Время учебной работы (час)	Количество студентов	Количество групп	Количество студентов в одном потоке	Количество кредитов	Недельная нагрузка в неделю - число часов	Руководство работ		
								Квал. работа бакалавр 1	Квал. работа магистр 2	Рук. Аспиран том, докторан том 3
1	Почетный профессор в отставке (Honorary Retired professor)	750	96	8	Не менее 12 студента	25	21	90	108	144
2	Профессор (Full professor)	750	96	8	Не менее 12 студента	25	21	90	108	144
3	Доцент (Associate professor) и Старший преподаватель (Assistant professor) с ученой степенью или доктор философии (PhD)	800	108	9	Не менее 12 студента	27	22	90	108	X
4	Старший преподаватель (Assistant professor) без ученой степени и доктор философии (PhD)	800	108	9	Не менее 12 студента	28	24	X	X	X
5	Преподаватель (Lecturer, clinical lecturer)	850	120	9	Не менее 12 студента	28	24	X	X	X
6	Ассистент (Assistant lecturer)	850	120	9	Не менее 12 студента	28	24	X	X	X

1 Руководство квалификационной работы 0,5 час в неделю на 1 человека в расчете на 5 студентов (бакалавр).

2 Руководство диссертационной работы 1 час в неделю на 1 человека в расчете на 3 студентов (магистров).

3 Научное руководство 2 часа в неделю на 1 человека в расчете на 2 человека (аспирант, докторант PhD, докторант)

1.10 Условия оплаты труда:

	Наименование должности	Время учебной работы (час)	Минимальный базовый оклад (сом)	Условия оплаты труда профессорско – преподавательского состава имеющих ученую степень кандидата наук или доктора философии (PhD) высшего профессионального образования (сом)							
				Коэф.	Оклад	Надбавка	Зараб. плата за 1 месяц	Зараб. плата за 1 час	Зараб. плата за 1 кредит	Зараб. плата за 1 семестр	
1	Почетный профессор в отставке (Honorary Retired professor)	750	7040	2,046	14403,84	29700	44103,84	5512,98			
2	Профессор (Full professor)	750	7040	2,046	14403,84	29700	44103,84	5512,98			
3	Доцент (Associate professor)	800	7040	1,918	13502,72	29700	43202,72	5400,34			
4	Старший преподаватель (Assistant professor) с ученой степенью (PhD) и доктор философии (PhD)	850	7040	1,790	12601,6	23050	35651,6	4456,45			
5	Преподаватель (Lecturer, clinical lecturer)	850	7040	1,662	11700,48	23050	34750,48	4343,81			
6	Ассистент (Assistant lecturer)	850	7040	1,662	11700,48	23050	34750,48	4343,81			