

«Рассмотрено»  
 На заседании Ученого Совета  
 международного  
 медицинского университета  
 протокол № 1

« 23 » ноябрь 2020 г.



«Утверждаю»  
 Ректор  
 Ошского международного  
 медицинского университета  
 доцент Кенешбаев Б.К.

*Кенешбаев Б.К.*

« 23 » ноябрь 2020 г.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

### Ошского международного медицинского университета на 2020-2025 гг.

	<i>Цели и задачи</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ожидаемые результаты, индикаторы</i>	<i>Сроки исполнения</i>
<b>СТРАТЕГИЯ 1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности</b>				
1.	<b>Совершенствование системы отбора поступающих</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка гибких программ профориентационной работы с привлечением заинтересованных сторон, обеспечивающих формирование качественного контингента обучающихся;</li> <li>- Создание системы поддержки поступающих;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- договора с организациями здравоохранения</li> <li>- разработанные рекомендации для первокурсников;</li> </ul>	2020-2025
2.	<b>Содержание образовательных программ, их соответствия нормативно-правовой базе и требованиям международных стандартов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда;</li> <li>- Внедрение и реализация актуализированных образовательных программ с учетом современных требований общества;</li> <li>- Разработка локальных нормативных документов по совершенствованию содержания образовательных программ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработаны локальных нормативных док</li> </ul>	2020-2025
3.	<b>Образовательные методики и технологии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Составление гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого ординатора ;</li> <li>- Обеспечение дисциплин учебно-методическими материалами с ДОТ;</li> <li>- Увеличение электронных источников в программах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание отделения по обучению симуляционным навыкам;</li> <li>- Аналитические отчеты по организации индивидуальных образовательных траекторий;</li> </ul>	2020-2025

		учебных дисциплин; - Совершенствование симуляционного обучения;		
4.	<b>Система оценки качества образования и информационной прозрачность</b>	- Внедрение системы внешней экспертизы качества образовательных программ; - Развитие механизмов независимой оценки качества образования; - Совершенствование информационной системы сбора и анализа образовательных достижений ;	- Внедрение нормативного документа «Положение об оценке знаний»; - Внедрение нормативного документа «Положение об УМС»;	2020-2025
5.	<b>Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и преподавателей</b>	- Развитие системы обменов с вузами внутри республики, так и зарубежом; - Внедрение онлайн формы реализации образовательных программ с зарубежными образовательными и научными организациями; - Привлечение зарубежных специалистов к образовательному процессу;	- Аналитические отчеты по обмену; - Аналитические отчеты по обмену преподавателями;	2020-2025
6.	<b>Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями</b>	- Повышение удовлетворенности работодателей качеством образования.	- Аналитический отчет по удовлетворенности работодателей качеством подготовки - Количество работодателей, с которыми были заключены договоры о подготовке медицинских кадров;	2020-2025
<b>2. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>				
	<b>Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование международной научной репутации;</b>	- Проведение научных конференций, семинаров, олимпиад в т.ч. на международном уровне; - Формирование научных школ с участием ППС, соискателей на основе сотрудничества с ведущими научными учреждениями КР и зарубежных стран; - Обеспечение научной мобильности по обмену опытом и повышения качества работ;	- Количество научных кружков кафедр - Количество научных конференций, олимпиад с международным участием; - Количество научных стажировок, экспедиций аспирантов и соискателей; - Развитие кадрового потенциала, привлечение молодежи, карьерное их развитие; - Создание межкафедральных научно-	2020-2025

			исследовательских лабораторий, центров;	
	<b>Подготовка, издание и распространение научных публикаций по направлениям медицинской науки</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Публикация кафедрами научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе;</li> <li>- Использование результатов НИР для лекций и практических занятий;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки в престижных научных изданиях;</li> <li>- Количество научно-методических пособий;</li> <li>- Количество актов внедрений, полученных патентов;</li> </ul>	2020-2025
<b>3. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>				
	<b>Реализация государственной молодежной политики в ОММУ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и внедрение мер по реализации направлений молодежной политики</li> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование гражданской позиции и ответственности, вовлечение молодежи в самообразование, саморазвитие и самореализацию;</li> </ul>	2020-2025
	<b>Формирование здорового образа жизни</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и внедрение мер по формированию здорового образа жизни, развитию физкультуры и спорта в ОММУ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий для ведения безопасного и здорового образа жизни;</li> </ul>	2020-2025
	<b>Содействие адаптации к корпоративной культуре вуза</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение адаптационных мероприятий для первокурсников;</li> <li>- Привлечение обучающихся к профессионально ориентированным мероприятиям, воспитание через профессию;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация к корпоративной культуре вуза;</li> </ul>	2020-2025
	<b>Развитию волонтерской деятельности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка плана мероприятий по развитию волонтерского движения в ОММУ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развитие волонтерского движения</li> </ul>	2020-2025
<b>4. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ</b>				
	<b>Активное международное сотрудничество</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами-партнерами;</li> <li>- Участие в международных проектах по образовательной и научной деятельности, подготовка исследовательских проектов;</li> <li>- Обеспечение академической мобильности ППС с</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество соглашений с зарубежными научно-образовательными медицинскими учреждениями;</li> <li>- Объем привлеченных финансовых средств по международным проектам;</li> </ul>	2020-2025

	<ul style="list-style-type: none"> <li>медицинскими вузами стран дальнего зарубежья;</li> <li>- Организация международных конференций, семинаров, круглых столов;</li> <li>- Системная организация интенсивных языковых курсов для ППС;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество международных исследовательских программ/проектов в которых участвует ОММУ;</li> <li>- Количество ППС, участвовавших в международных конференциях, семинарах, прошедших стажировку зарубежом;</li> <li>- Количество международных конференций, семинаров, круглых столов ОММУ;</li> </ul>	
<b>Дальнейшая интернационализация</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение эффективности мобильности;</li> <li>- Стимулирование преподавательской мобильности;</li> <li>- Обеспечение участия зарубежных учёных в образовательной деятельности ОММУ;</li> <li>- Включение в учебные планы международного компонента;</li> <li>- Начало формирования полиязычной образовательной среды;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Интеграция в международное образовательное пространство;</li> </ul>	2020-2025
<b>Обеспечение конкурентоспособности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение количества рекламных мероприятий вуза, проводимых за рубежом;</li> <li>- Повышение эффективности работы с зарубежными ассоциациями выпускников;</li> <li>- Повышение уровня международной публикационной активности преподавателей;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Имидж и авторитет в мировом образовательном пространстве, улучшение рейтинговых показателей университета;</li> </ul>	2020-2025
<b>5. «РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ С ОРГАНАМИ ПРАКТИЧЕСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ</b>			
<b>Сотрудничество с медицинскими лечебно-профилактическими организациями</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья в качестве клинических баз;</li> <li>- Оказание практической и консультативной помощи организациям здравоохранения КР (консультирование больных, телекоммуникационное консультирование, рецензирование историй болезни)</li> <li>- Организация производственной практики и последипломного образования в т.ч. зарубежом;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Договоры о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья;</li> <li>- Совместные научно-практические исследовательские проекты, конференции, семинары;</li> <li>- Количество консультаций, телеконсультаций, телеконференций, рецензированных историй болезней</li> </ul>	2020-2025

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развитие социального партнерства с медицинскими профессиональными сообществами (Ассоциации) по научно-образовательным проектам;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Государственных программы, национальные проекты, рабочие группы, в которых участвовали сотрудники ОММУ;</li> <li>- Количество совместных проектов с профессиональными Ассоциациями.</li> </ul>	
<b>6. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА</b>				
	<b>Активная кадровая политика</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров;</li> <li>- Обеспечение достойной зарплатой;</li> <li>- Эффективный контракт с преподавателями-исследователями с целью увеличения научной продуктивности;</li> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание эффективной системы мотивации;</li> <li>- Привлекательность университета для высококвалифицированных специалистов;</li> <li>- Привлечение специалистов, обладающих высоким потенциалом научной деятельности;</li> </ul>	2020-2025
	<b>Развитие и совершенствование системы мобильности, повышения квалификации и переподготовки</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание эффективной системы формирования кадрового потенциала;</li> <li>- Привлечение высокопрофессиональных научно-педагогических кадров;</li> <li>- Развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации;</li> <li>- Система объективной оценки квалификации сотрудников и условий их труда;</li> <li>- Развитие академической мобильности;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Кадровый потенциал, соответствующий уровню квалификации и профессиональной компетенции;</li> <li>- Формирование профессиональных квалификаций в соответствии профессиональных стандартов;</li> <li>- Оптимизация персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональных компетенций;</li> <li>- Установление объективных и всесторонних критериев эффективности деятельности;</li> <li>- Обеспечение стабильного взаимодействия с зарубежными партнерами.</li> </ul>	2020-2025
	<b>Подготовка резерва кадров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлечение молодых специалистов для прохождения повышения квалификации и реализации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение роли научной и образовательной деятельности</li> </ul>	2020-2025

		исследовательских и управленческих проектов; - Формирование школы и разработка программ обучения кадрового резерва руководящего состава вуза.	университета на региональном и международном уровне;	
<b>7. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ</b>				
	<b>Совершенствование практико-лабораторных и клинических баз</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Благоустройство территорий (озеленение, ландшафтный дизайн, спортплощадки, скверы);</li> <li>- Строительство комплекса КАМПУС;</li> <li>- Оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием;</li> <li>- Обновление муляжного оснащения морфологических кафедр;</li> <li>- Рационализация использования аудиторий через внедрение кабинетной системы обучения;</li> <li>- Обновление компьютерного оснащения кафедр;</li> <li>- Оснащение кафедр современным оборудованием и мебелью;</li> <li>- Обеспечение кафедр (лаборатории кафедр и клинические кафедры) необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий;</li> <li>- Организация читального зала;</li> <li>- Строительство дополнительного учебного корпуса;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество благоустроенных территорий, спортивные тренажеры, спортивные площадки;</li> <li>- % оснащенных лекционных залов современным оборудованием;</li> <li>- Количество наглядных пособий (муляжи и т.д.) сумма закупки;</li> <li>- Базы данных по имеющимся аудиториям с количеством посадочных мест;</li> <li>- Количество имеющегося компьютерного оборудования;</li> <li>- Соотношение (%) нового оборудования, сумма закупки;</li> <li>- % обеспеченности;</li> <li>- Количество посадочных мест;</li> <li>- Наличие новой учебной базы;</li> <li>-</li> </ul>	2020-2025
	<b>Доступ к современной учебно-методической литературе с использованием информационных технологий</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями;</li> <li>- Пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами;</li> <li>- Пополнение фонда электронной библиотеки учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами (авторефератов и диссертаций), подготовленными сотрудниками факультета;</li> <li>- Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки в онлайн режиме;</li> <li>- Издание учебно-методических пособий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество новых наименований печатных изданий, кол-во экземпляров;</li> <li>- Количество новых наименований изданий, журналов, УМП, введенных в базу данных;</li> <li>- Количество новых наименований УМП, изданий, журналов, диссертаций, авторефератов сотрудников факультета;</li> <li>- Количество посещений сайта;</li> <li>- % электронной книговыдачи через автоматизированную систему;</li> </ul>	2020-2025

			- Перечень изданных УМП, тираж; -	
	<b>Развитие современной материальной инфраструктуры для организации досуга</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение ремонта зданий (учебных корпусов, общежитий) с учетом современных противопожарных, санитарно-эпидемических, гигиенических, технических, дизайнерских решений;</li> <li>- Ремонт учебных компьютерных классов;</li> <li>- Оптимизация использования площадей университета;</li> <li>- Разработка современного дизайн-проекта внутренних помещений;</li> <li>- Внутренняя отделка помещения в соответствии с дизайн-проектом согласно выбранной концепции развития.</li> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение комфортной и безопасной среды для работы и отдыха работников и студентов;</li> <li>- Достижение показателей программы развития.</li> <li>-</li> </ul>	2020-2025
<b>8. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ</b>				
	<b>Совершенствование системы управления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Пересмотр и утверждение номенклатуры дел в соответствии с «Типовой инструкцией по делопроизводству в КР»</li> <li>- Пересмотр и утверждение положений/инструкций по управлению;</li> <li>- Разработка руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы);</li> <li>- Проведение внутреннего аудита и самооценки ;</li> <li>- Усовершенствование использования eVILIM ;</li> <li>- Усовершенствование сайта факультета;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Утвержденная новая номенклатура дел;</li> <li>- Количество пересмотренных и утвержденных локальных Положений, инструкций;</li> <li>- Наличие руководства по мониторингу, чек-листов;</li> <li>- Наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры: eVILIM,</li> <li>- Аналитический отчет по удовлетворенности образовательными услугами;</li> <li>- Интерфейс и контент сайта, количество посещений.</li> </ul>	2020-2025
	<b>Процессный подход, академическое признание и интеграция в международное образовательное пространство;</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка ООП в соответствии с требованиями и каталога компетенций;</li> <li>- Анализ и пересмотр основных образовательных программ в соответствии с требованиями международных стандартов;</li> <li>- Пересмотр и оптимизация учебного плана</li> <li>- Изучение потребностей ординаторов для</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитические отчеты по пересмотру образовательных программ и анкетированию;</li> <li>- аналитические отчеты по изучению требований к медицинскому образованию в соответствии с международными стандартами;</li> </ul>	2020-2025

		<p>усовершенствования новых учебных планов и программ, в том числе и в сфере дополнительного профессионального образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ причин несоответствия и разницы в часах при переводах из других вузов;</li> <li>- Участие в международных рейтингах, в подготовке к аккредитации образовательных программ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработанные рекомендации по подготовке к независимой международной аккредитации;</li> <li>- международные рейтинговые показатели по образовательным программам;</li> <li>.</li> </ul>	
	<b>Вовлечение студентов в оценку образовательного процесса</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Интервьюирование по качеству образовательных услуг;</li> <li>- Внедрение анкетирования онлайн</li> <li>- Внедрение посткурсового анкетирования по качеству образовательного процесса на кафедрах;</li> <li>- Вовлечение в работу коллегиальных и совещательных органов;</li> <li>- Встречи ректората и деканата с студентами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Аналитический отчет по результатам интервьюирования</li> <li>- Рейтинги ППС</li> <li>- Рейтинги кафедр</li> <li>- Доля студентов вовлеченных в работу коллегиальных органов факультета;</li> <li>- Количество встреч</li> </ul>	2020-2025